**Recomendación Pastoral**

Estimado pastor,

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** está siendo considerado(a) para una posición de maestro en Nicaragua Christian Academy. Su nombre se nos fue dado como referencia personal. Debido al carácter cristiano de nuestra entidad debemos escoger a nuestros docentes muy cuidadosamente, por lo que le agradeceríamos respondiera a las siguientes preguntas con respecto al carácter de esta persona. **Favor enviar archivo una vez completado directo a Sarah Ternes:** [**sternes@nca.edu.ni**](mailto:sternes@nca.edu.ni)**.**

**I. Preguntas Generales**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Su nombre y dirección: |  |
| 2. Su teléfono: |  |
| 3. Su correo electrónico: |  |
| 4. Su iglesia y posición/plaza: |  |
| 5. ¿Desde hace cuánto tiempo conoce al candidato? |  |
| 6. ¿Cuál ha sido la relación en que le ha conocido? |  |

**II. Cualidades Personales**

Favor indicar el grado en que el candidato demuestra las siguientes cualidades en una escala de 1 (muy bajo) a 10 (muy alto). ¡Los comentarios son bienvenidos!

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Criterio** | **Nivel** | **Evidencia / Comentario** |
| **1. Apariencia:** Se viste apropiadamente. No usa ropa muy descubierta y es nítido y bien arreglado. |  |  |
| **2. Estabilidad emocional:** No tiende a depresiones y no se enoja fácilmente. Muestra dominio propio. |  |  |
| **3. Responsabilidad:** Es honesto y digno de confianza. Cumple con sus responsabilidades personales sin tener que presionarle y sin quejarse. |  |  |
| **4. Cooperación:** Trabaja bien con otros. Deseoso de participar en encuentros de grupo y cumple con sus parte de responsabilidad en actividades de grupo. |  |  |
| **5. Vida Cristiana:** Es responsable en la Iglesia y participa de los servicios regularmente. Siente una responsabilidad de ministrar a través de sus dones. |  |  |
| **6. Adaptabilidad:** Se adapta fácilmente al cambio y no es rígido en sus puntos de vista. Es comprensivo con otros, aún cuando no esté de acuerdo. |  |  |
| **7. Liderazgo:** Es un líder capaz, pero también muestra respeto al liderazgo de otros. Despliega una buena habilidad de dirigir a otros. |  |  |

**III. Vida Cristiana**

Favor responder a las siguientes preguntas lo mejor que pueda. ¡Los comentarios y respuestas a profundidad son muy apreciados!

|  |  |
| --- | --- |
| **Pregunta** | **Respuesta** |
| 1. ¿Posee el candidato un buen conocimiento de la Biblia? |  |
| 2. ¿Practique el candidato, a su consideración, una vida diaria guiada en oración con Dios? |  |
| 3. ¿Posee el candidato un amor genuino para las personas, lo cual lo guía a un esfuerzo sincero para su salvación? |  |
| 4. ¿Posee el candidato sólidas creencias doctrinales? |  |
| 5. ¿A su consideración, posee el candidato la experiencia de un nacimiento nuevo? |  |
| 6. ¿ Muestra el candidato la madurez Espiritual necesaria que se requiere en un puesto de liderazgo? |  |
| 7. ¿Hay alguna circunstancia o condición extraña en el candidato o en su familia? |  |
| 8. ¿Muestra el candidato una discreción sabia en su conducta con el sexo opuesto? |  |
| 9. ¿ Acepta de buena manera el candidato, los consejos y correcciones que se le señalan? |  |

**IV. Evaluación Global**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pregunta** | | **Respuesta** |
| **Resumen:** ¿Cómo califica la preparación del candidato para una plaza en nuestro ministerio? | |  |
| **¿Comentarios adicionales?**  Fecha: **7/Ene/2014** |  | |